



ВИЗЫ, РАЗРЕШЕНИЯ НА ПРЕБЫВАНИЕ И НА РАБОТУ

6

6.1	Въезд и визы	2
6.2	Пребывание и вид на жительство.....	3
6.3	Пребывание без права на работу	4
6.4	Пребывание с правом работы	5
6.5	Получение гражданства.....	8

Своим благосостоянием Швейцария не в последнюю очередь обязана миграции иностранных специалистов. Они вносят большой вклад в развитие страны не только в экономическом, но и в культурном плане. Благодаря двусторонним договорам между Швейцарией и ЕС порядок пребывания в Швейцарии граждан ЕС/ЕАСТ в настоящее время существенно упрощен. На рынке труда они обладают такими же правами, как и жители Швейцарии. К гражданам иных стран, желающим прожить и работать в Швейцарии, предъявляются определенные требования.

6.1 ВЪЕЗД И ВИЗЫ

Требования к въезду в Швейцарию различаются в зависимости от цели пребывания (например, туризм, гостевой визит, трудовая деятельность, воссоединение семьи или учеба) и длительности (краткосрочное или долгосрочное). Государственный секретариат по вопросам миграции (SEM) публикует на своем сайте действующие в настоящее время предписания.

www.sem.admin.ch

Государственный секретариат по вопросам миграции (SEM)

6.1.1 Требования к получению визы

Для въезда в Швейцарию Вам может потребоваться виза, которая зависит от Вашего гражданства и/или длительности пребывания. Граждане из стран с визовым режимом въезда подают заявление на получение визы, как правило, в дипломатическое представительство Швейцарии по месту жительства. Форму заявления можно скачать на сайте представительства или на сайте Государственного секретариата по вопросам миграции. Помимо действительного и признанного заграничного паспорта, к заявлению нужно приложить полис медицинского страхования, а также прочие документы, подтверждающие цель поездки. На своих сайтах представительства размещают информацию о требуемых документах и о размере визового сбора. Если у заявителя нет достаточных для поездки финансовых средств или по этому поводу имеются сомнения, зарубежные представительства Швейцарии могут поставить выдачу визы в зависимость от предоставления гарантийного письма.

www.swiss-visa.ch

Швейцарская визовая онлайн-система

www.eda.admin.ch

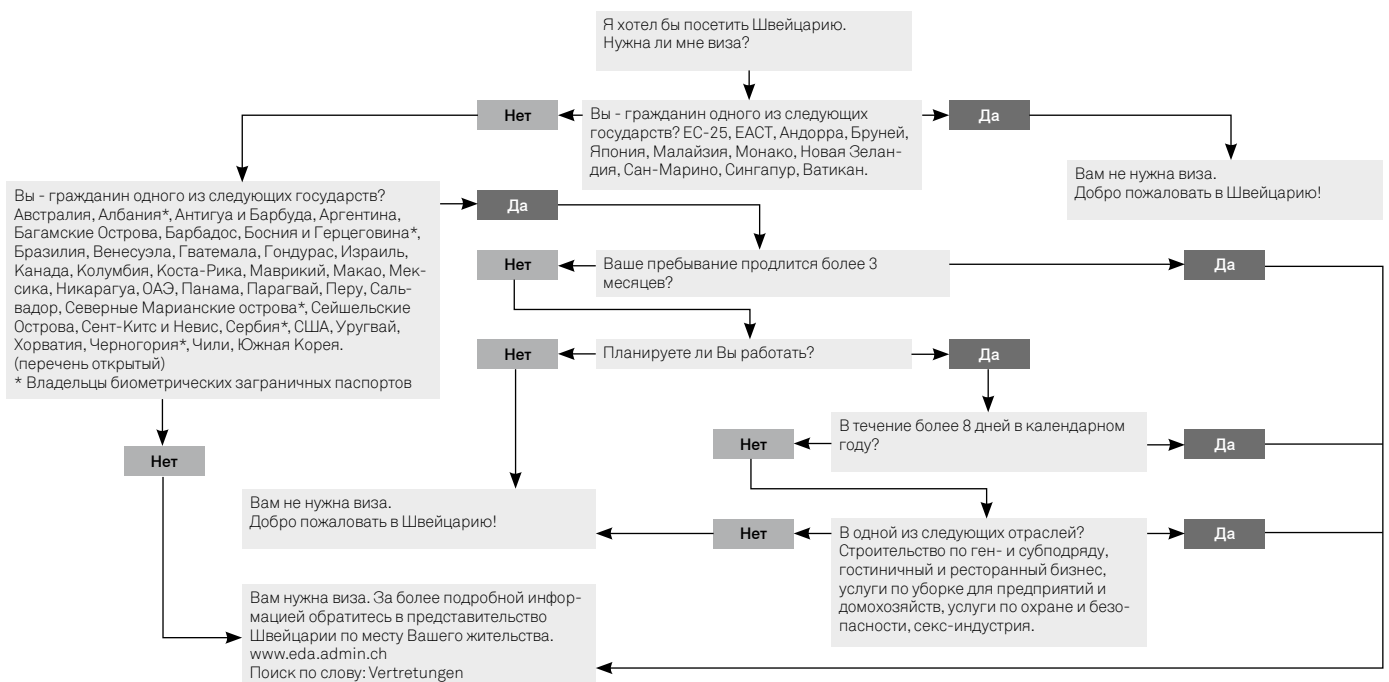
Представительства Швейцарии за рубежом

www.sem.admin.ch > Einreise & Aufenthalt

Информация о порядке въезда в Швейцарию

Нужна ли мне виза?*

(СХЕМА 16)



* Достоверность информации не гарантирована. Отсутствие необходимости получать визу не означает, например, автоматическое получение разрешения на работу. Проконсультируйтесь в соответствующем компетентном представительстве Швейцарии.

6.1.2 Порядок получения визы

Для получения визы необходимо подать заявление в зарубежное представительство Швейцарии по месту жительства заявителя. К заявлению прилагается заграничный паспорт, а также - по требованию - другие документы, подтверждающие цель поездки. На сайтах зарубежных представительств Швейцарии можно найти подробную информацию о требуемых документах и соответствующие формы заявлений. Все документы, письма или справки, составленные не на немецком, французском, итальянском или английском языках, должны быть переведены.

В некоторых случаях зарубежное представительство требует предоставить гарантийное письмо. Более подробную информацию по данному вопросу можно найти на сайте Государственного секретариата по вопросам миграции:

- Памятка по въезду в шенгенскую зону / порядку получения визы:
https://www.sem.admin.ch/dam/data/sem/einreise/merkblatt_einreise/mb-grueezi-d.pdf
- Памятка по оформлению приглашения и гарантийного письма:
https://www.sem.admin.ch/dam/data/sem/einreise/merkblatt_einreise/mb-verpflicht-erklaerung-d.pdf

Если в выдаче визы отказано, это решение можно обжаловать в Государственном секретариате по вопросам миграции в течение 30 дней с момента уведомления об отказе. Мотивированная жалоба подается в письменной форме (на немецком, французском, итальянском языке). За рассмотрение жалобы Государственный секретариат взимает плату. Без внесения платы жалоба не рассматривается.

www.sem.admin.ch > **Einreise & Aufenthalt**

Форма заявления на получение визы

Виды разрешений на пребывание

(ТАБЛ. 17)

Удостоверение личности типа В Разрешение на временное проживание	Для временно проживающих лиц (иностранных граждан, которые с определенной целью, с правом на работу или без него, в течение длительного срока пребывают в Швейцарии)
Удостоверение личности типа С Вид на жительство	Для постоянно проживающих лиц (иностранных граждан, которым после их пребывания в Швейцарии в течение 5 или 10 лет выдан вид на жительство. Право пребывания в стране не ограничивается).
Удостоверение личности типа Сi Разрешение на временное проживание с правом на работу	Этот документ выдается кантональными органами власти работающим супругам и детям сотрудников иностранных представительств или межправительственных организаций.
Удостоверение личности типа G Разрешение для работающих в Швейцарии жителей приграничных районов сопредельных стран	Для лиц, регулярно пересекающих границу (иностранных граждан, проживающих на приграничной территории сопредельной страны и работающих в прилегающей приграничной зоне Швейцарии)
Удостоверение личности типа L Разрешение на краткосрочное пребывание	Для ведения трудовой деятельности в течение небольшого периода времени, а также для иных видов временного пребывания
Удостоверение личности типа F Временно размещенные иностранные граждане	Для временно размещенных иностранных граждан. Данный документ выдается кантональными органами власти на основании распоряжения Федерального миграционного ведомства.
Удостоверение личности типа N Лица, просящие убежища	Для лиц, ходатайствующих о предоставлении убежища. Данный документ выдается кантональными органами власти на основании решения Федерального миграционного ведомства.
Удостоверение личности типа S Лица, нуждающиеся в защите	Для лиц, нуждающихся в защите. Данный документ выдается кантональными органами власти на основании решения Федерального миграционного ведомства.

6.2 ПРЕБЫВАНИЕ И ВИД НА ЖИТЕЛЬСТВО

Разрешения на временное и постоянное проживание в Швейцарии выдаются кантональными миграционными ведомствами. Возможность осуществления трудовой деятельности зависит от вида разрешения. Иностранные граждане, проживающие в Швейцарии более трех месяцев, получают удостоверение личности иностранца, в котором указан вид выданного ему разрешения на пребывание (см. табл. 17).

www.sem.admin.ch > **Über uns > Kontakt > Kantonale Behörden**
Кантональные органы миграции и регулирования рынка труда

www.ch.ch > **Ausländer in der Schweiz**
Информация для иностранных граждан в Швейцарии

www.sem.admin.ch > **Einreise & Aufenthalt**
Обзор по вопросам пребывания в стране

6.2.1 Воссоединение семьи

Граждане Швейцарии и граждане стран-членов ЕС/ЕАСТ, имеющие разрешение на временное проживание или разрешение на краткосрочное пребывание ЕС/ЕАСТ, могут подать ходатайство о воссоединении семьи и переезде ее членов в Швейцарию независимо от их гражданства. Под семьей понимаются:

- супруги и дети, еще не достигшие 21 года или находящиеся на иждивении;
- родители и родители супруга/супруги, находящиеся на иждивении.

Студентам разрешается подать ходатайство на въезд только супруга/супруги, а также детей, находящихся на их иждивении.

Лица из третьих стран, получившие вид на жительство (удостоверение личности типа C), имеют право на переезд своих детей и супруга/супруги. Лица, получившие разрешение на временное проживание (удостоверение личности типа B), такого права не имеют. Вместе с тем кантональные миграционные службы могут одобрить переезд в случае, если граждане третьих стран представят доказательства наличия приемлемых жилищных условий, достаточного дохода и законопослушного (то есть, не вызвавшего никаких жалоб в отношении заявителя) пребывания на территории Швейцарии. Супруги и дети граждан Швейцарии, а также лиц, получивших вид на жительство или разрешение на временное проживание, могут вести индивидуальную предпринимательскую деятельность или работать по найму на всей территории Швейцарии.

www.ch.ch > **Ausländer in der Schweiz**
Воссоединение семьи, третьи страны

www.ejpd.admin.ch > **Themen > Zuwanderung**

Разрешения на временное и постоянное проживание в Швейцарии выдаются кантональными миграционными ведомствами.

6.3 ПРЕБЫВАНИЕ БЕЗ ПРАВА НА РАБОТУ

6.3.1 Пребывание сроком до трех месяцев

С 12 декабря 2008 года Швейцария является ассоциированным членом Шенгенского соглашения и, тем самым, частью Шенгенской зоны. Поэтому въезд в страну и пребывание в ней сроком до трех месяцев, на которое не требуется специального разрешения, регламентируются положениями Шенгенского соглашения.

Таким образом, в целом, для пребывания в Швейцарии без права на трудовую деятельность (например, гостевой визит, туризм) сроком до трех месяцев не нужно специальное разрешение. Однако гражданам некоторых стран требуется виза. Срок пребывания иностранца в Швейцарии не должен превышать трех месяцев на протяжении полугода, отсчет начинается с момента первого посещения страны. Соответствующий период длительностью 180 дней всегда отсчитывается со дня осуществления контроля и охватывает 180 дней, предшествующих дню контроля. Лица, въезжающие в Швейцарию в рамках визового режима, должны соблюдать указанный в визе срок пребывания.

Для посещения Швейцарии иностранцы должны иметь при себе действительный и признаваемый Швейцарией загранпаспорт. Гражданам стран с обязательным визовым режимом Швейцария оформляет Шенгенскую визу на пребывание сроком до трех месяцев, действующую, как правило, во всей Шенгенской зоне.

6.3.2 Длительное пребывание

На пребывание в стране сроком более трех месяцев необходимо получить разрешение, в том числе лицам, не осуществляющим трудовую деятельность (пенсионеры, студенты, соискатели работы и т. д.). Разрешение выдается кантональными миграционными ведомствами. Различают следующие виды разрешений: краткосрочное пребывание (менее одного года), временное проживание (на определенный срок) и вид на жительство (бессрочный).

Граждане стран, не входящих в ЕС/ЕАСТ, должны до въезда в Швейцарию подать в ее зарубежное представительство заявление на получение разрешения на временное пребывание (вместе с заявлением на получение визы). В зависимости от цели пребывания (студенты, пенсионеры, медицинские цели и др.) требуются различные документы. При выполнении всех условий выдается либо разрешение на краткосрочное пребывание (на срок менее одного года), либо разрешение на временное проживание (удостоверение B), действительное в течение одного года, если пребывание в Швейцарии планируется на срок более одного года. По прибытии в страну необходимо зарегистрироваться в муниципальных органах по месту жительства.

Неработающим гражданам государств-членов ЕС/ЕАСТ Швейцария в рамках Соглашения о свободном передвижении предоставляет право на пребывание в стране. Заявление о получении разрешения на временное проживание нужно подать в муниципальные органы власти по прибытии на место жительства. Разрешение выдается при выполнении следующих условий:

- Неработающие лица должны располагать финансовыми средствами, достаточными для того, чтобы не зависеть от системы социального обеспечения принимающей страны и не обременять ее расходами на свое содержание.

- Они должны иметь заключенный договор медицинского страхования, который покрывает любые риски (в том числе, риск несчастного случая).

Разрешение на пребывание для граждан стран ЕС/ЕАСТ действительно на всей территории Швейцарии в течение пяти лет и автоматически продлевается органами власти, если вышеназванные условия продолжают выполняться. Неработающие лица имеют также право на воссоединение с членами семьи, если они располагают достаточными финансовыми средствами для их содержания.

6.3.3 Частный случай: студенты

Порядок действий, изложенный в разделе 6.3.2, распространяется также на студентов. Кроме того, для них действуют следующие правила:

Школьники и студенты из стран ЕС/ЕАСТ, США, Канады, Австралии и Новой Зеландии для пребывания в Швейцарии в течение более трех месяцев обязаны, в общем случае, представить (в зарубежное представительство Швейцарии или в муниципальные органы власти при регистрации) обоснованное подтверждение того, что они располагают достаточными финансовыми средствами и не будут нуждаться в помощи органов социального обеспечения. Кроме того, они должны доказать, что приняты в официально признанное учебное заведение Швейцарии и могут посещать там занятия с целью получения общего или профессионального образования. При выполнении этих условий школьникам и студентам выдается разрешение на проживание в течение срока обучения или на один год, если срок обучения превышает один год. Это разрешение продлевается до момента планового завершения образования, если условия, необходимые для получения такого разрешения, по-прежнему продолжают выполняться.

Студенты, которые не являются гражданами стран ЕС/ЕАСТ, США, Канады, Австралии или Новой Зеландии, должны дополнительно приложить к заявлению, подаваемому в соответствующее зарубежное представительство Швейцарии, следующие документы:

- подтверждение учебного заведения о том, что заявителя там ожидают;
- подтверждение оплаты стоимости обучения;
- подтверждение наличия финансовых средств, достаточных для оплаты расходов на содержание учащегося в течение всего срока посещения учебного заведения;
- дипломы/школьные аттестаты;
- письменное обязательство покинуть страну после окончания обучения;
- дополнительно - документ, подтверждающий знание языка. Знание языка проверяется в рамках краткого собеседования в зарубежном представительстве.

Зарубежное представительство направляет заявление с приложенными документами, а также оценку языковых знаний заявителя в кантональное миграционное ведомство для последующего принятия решения.

6.4 ПРЕБЫВАНИЕ С ПРАВОМ РАБОТЫ

Лицам, которые во время пребывания в Швейцарии работают или остаются в стране на срок более трех месяцев, необходимо получить разрешение кантонального миграционного ведомства.

Различают следующие виды разрешений: краткосрочное пребывание (менее одного года), временное проживание (на определенный срок) и вид на жительство (бессрочный).

Заявления о выдаче разрешения на работу подаются в Швейцарии работодателем в службу кантона по вопросам миграции либо по вопросам труда и занятости (в зависимости от кантона).

С момента вступления в силу двусторонних соглашений (двустороннее Соглашение о свободном передвижении лиц и пересмотренная Конвенция ЕАСТ) для граждан стран ЕС/ЕАСТ действуют иные правила, чем для граждан третьих стран. Граждане стран ЕС-27/ЕАСТ приравниваются на рынке труда к швейцарским соискателям рабочих мест. В отношении граждан Хорватии действуют переходные положения. Для третьих стран введены определенные ограничения, контроль за рынком труда, и, кроме того, при приеме на работу предпочтение отдается гражданам Швейцарии и стран ЕС/ЕАСТ. Пребывание в Швейцарии иностранных граждан, стремящихся получить статус беженца, регулируется Законом о предоставлении убежища.

Вопросы пребывания и проживания в Швейцарии иностранных граждан находятся в ведении кантонов. Федеральные органы предоставляют консультации по вопросам выдачи согласия на пребывание и рассматривают ходатайства в контексте общенациональных интересов Швейцарии. На кантональные миграционные службы возложена также функция контроля за пребыванием в стране иностранных граждан. Иностранцы обязаны в течение восьми дней встать на учет в отделе регистрации по месту жительства.

В рамках планирования перемещения своего бизнеса и места жительства в Швейцарию целесообразно искать «пакетные решения», для чего желательно обобщать и группировать свои просьбы и пожелания и обсуждать их заранее. Кантональные агентства, занимающиеся вопросами экономического развития, предоставляют консультации касательно порядка подачи заявлений и длительности их рассмотрения.

6.4.1 Признание иностранных дипломов

Профессиональная деятельность в определенных сферах – в особенности в области здравоохранения, педагогики и техники, а также в области права – регламентирована. Возможность ведения такой деятельности ставится в зависимость от наличия диплома, аттестата или квалификационного удостоверения. Иностранные дипломы должны быть признаны компетентным органом. В зависимости от профессии признание таких документов может находиться в ведении различных инстанций, причем обычно признание иностранных дипломов входит также в компетенцию организаций, регулирующих вопросы образования.

В контексте Соглашения о свободном передвижении лиц Швейцария тесно сотрудничает с ЕС и действует в рамках европейской системы признания дипломов. Лица из третьих стран также имеют возможность получить признание своих дипломов в Швейцарии.

www.sbf.admin.ch > Bildung > Anerkennung ausländischer Diplome
Регулируемые профессии/признание иностранных дипломов

www.crus.ch > Services > Anerkennung/Swiss ENIC > Reglementierte Berufe
Регулируемые профессии/признание иностранных дипломов

Разрешения на работу и пребывание: нормативное регулирование и порядок получения

(ТАБЛ. 18)

РЕЖИМ ДЛЯ ГРАЖДАН ЕС/ЕАСТ		РЕЖИМ ДЛЯ ГРАЖДАН СТРАН, НЕ ВХОДЯЩИХ В ЕС/ЕАСТ
ЕС-27/ЕАСТ	ХОРВАТИЯ	
<p>Разрешение на краткосрочное пребывание (удостоверение личности L-ЕС/ЕАСТ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Получить можно в случае, если подтвержден факт наличия трудовых отношений в Швейцарии сроком от трех месяцев до одного года (трудовые отношения продолжительностью менее 3 месяцев: заявительный порядок) - Воссоединение семьи возможно 	<p>Разрешение на краткосрочное пребывание (удостоверение личности L-ЕС/ЕАСТ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Получить можно в случае, если подтвержден факт наличия трудовых отношений в Швейцарии сроком до одного года. Возобновление через год в случае гарантированной работы, с учетом квоты. - Квоты устанавливаются заново каждый год - Приоритет швейцарским соискателям работы, контроль оплаты и условий труда - Воссоединение семьи возможно 	<p>Разрешение на краткосрочное пребывание (удостоверение личности L)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Для высококвалифицированных специалистов (учреждение фирмы, обучение нового персонала, специалисты международных компаний): 12 месяцев, возможно продление до 24 месяцев - Воссоединение семьи возможно - Квоты устанавливаются заново каждый год - Учащиеся (стажеры): действует 12-18 месяцев, воссоединение семьи не предусмотрено
<p>Разрешение на временное проживание (удостоверение личности В-ЕС/ЕАСТ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Действительно в течение 5 лет, по предъявлении справки о наличии работы сроком на 1 год и более или на неопределенный срок - Круглогодичное пребывание с определенными целями в Швейцарии, которая является для заявителя центром жизненных интересов и местом жительства - Воссоединение семьи возможно - Предоставлено право осуществлять индивидуальную предпринимательскую деятельность 	<p>Разрешение на временное проживание (удостоверение личности В-ЕС/ЕАСТ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Квоты устанавливаются заново каждый год - Для перехода на работу по найму требуется разрешение - Приоритет швейцарских соискателей работы, контроль оплаты и условий труда - Воссоединение семьи возможно - В остальном - как для ЕС-27 	<p>Разрешение на временное проживание (удостоверение личности В)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Круглогодичное пребывание и работа в Швейцарии, которая является для заявителя центром жизненных интересов и местом жительства - Приоритет швейцарских соискателей работы, контроль оплаты и условий труда - Воссоединение семьи возможно - Ежегодное продление разрешения - это просто формальность - Квоты устанавливаются заново каждый год
<p>Вид на жительство (удостоверение личности С-ЕС/ЕАСТ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Выдается на основании соглашений о предоставлении видов на жительство или на основе принципа взаимности после пребывания в Швейцарии, как правило, в течение пяти лет - Владелец, в общем случае, имеет на рынке труда те же права, что и граждане Швейцарии 	<p>Вид на жительство (удостоверение личности С-ЕС/ЕАСТ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Как для ЕС-27 	<p>Вид на жительство (удостоверение личности С)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Как правило, заявление может подаваться после 10 лет (для граждан США: - 5 лет) непрерывного проживания в Швейцарии - Владелец более не подпадает под действие ограничений на рынке труда. Предоставлено право осуществлять деятельность в качестве самозанятого
<p>Разрешение для работающих в Швейцарии жителей приграничных районов соседних стран (удостоверение личности G-ЕС/ЕАСТ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Возможность передвижения без ограничений - Обязанность раз в неделю возвращаться домой к месту постоянного жительства в стране ЕС/ЕАСТ. - Допускается индивидуальная предпринимательская деятельность - Срок действия - в соответствии с трудовым договором, но максимум - 5 лет, затем возможно продление 	<p>Разрешение для работающих в Швейцарии жителей приграничных районов соседних стран (удостоверение личности G-ЕС/ЕАСТ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Возможность передвижения в пределах всех приграничных зон Швейцарии - Приоритет швейцарских соискателей работы, контроль оплаты и условий труда - Период обустройства 6 месяцев для лиц, регулярно пересекающих границу и ведущих индивидуальную предпринимательскую деятельность 	<p>Разрешение для работающих в Швейцарии жителей приграничных районов соседних стран (удостоверение личности G)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Действительно в течение 12 месяцев для приграничной зоны кантона, выдавшего разрешение, и требует ежегодного обновления - Необходимо наличие в течение не менее 6 месяцев места жительства с разрешением на длительное проживание в приграничной зоне сопредельной с Швейцарией страны - Ежедневно необходимо возвращаться в указанное место жительства

Источник: Государственный секретариат по вопросам миграции (SEM), 2020

6.4.2 Пребывание и трудовая деятельность граждан ЕС/ЕАСТ

В силу Соглашения о свободном передвижении лиц граждане стран ЕС/ЕАСТ приравнены на трудовом рынке к гражданам Швейцарии. В целях поиска рабочего места они могут пребывать в Швейцарии до трех месяцев без получения специального разрешения. Для стран-членов ЕС-27 право свободного передвижения лиц уже действует в полном объеме; в отношении граждан Хорватии в ходе первой фазы реализации переходных положений установлены определенные ограничения (при устройстве на работу предпочтение отдается швейцарцам, проводится контроль уровня заработной платы и условий труда, применяются квоты). Впоследствии они могут быть продлены. Тем, на кого право свободного передвижения распространяется в полном объеме (ЕС-27), разрешение на трудовую деятельность более не требуется, но им по-прежнему необходимо получить разрешение на пребывание. Последнее выдается кантональным миграционным органом при предъявлении справки с места работы. Если срок действия трудового договора не превышает трех месяцев, разрешение не требуется. Обязательна только регистрация по месту жительства. Поставщикам услуг (самозанятым или командированным) с местом нахождения фирмы на территории стран ЕС-27/ЕАСТ не требуется разрешение на работу в Швейцарии продолжительностью менее 90 рабочих дней в календарном году. В этом случае достаточно простой регистрации, в том числе через Интернет. Для предприятий с местом нахождения в Хорватии исключения составляют услуги, оказываемые в таких сферах экономики, как строительство по ген- и субподряду, садово-парковое и ландшафтное строительство, клининг, а также охрана/обеспечение безопасности. На эти виды деятельности по-прежнему необходимо получать разрешение.

Свобода передвижения лиц дополняется сопутствующими мерами по борьбе с социальным демпингом и с демпингом в оплате труда, а также взаимным признанием дипломов и координацией социального страхования. Данные меры упрощают рекрутирование персонала из стран ЕС/ЕАСТ, а также посещение и использование учебных заведений в этих странах. Благодаря этому растет эффективность рынка труда и улучшаются возможности привлечения высококвалифицированного персонала.

Дополнительную информацию о свободном передвижении лиц можно найти в разделе 4.2.

www.sem.admin.ch > **Einreise & Aufenthalt**
Свободное передвижение лиц в Швейцарии – ЕС/ЕАСТ

www.europa.admin.ch > **Dienstleistungen und Publikationen**
Брошюра «Граждане ЕС в Швейцарии»

6.4.3 Пребывание и трудовая деятельность граждан стран, не входящих в ЕС/ЕАСТ

Гражданам стран, не входящих в ЕС/ЕАСТ, в любом случае требуется разрешение на пребывание и работу. Лица, получившие разрешение на длительное пребывание, могут менять рабочее место, профессию и осуществлять деятельность в качестве самозанятого на всей территории страны без специального разрешения. В определенных случаях лица, имеющие разрешения на краткосрочное пребывание, также могут работать у работодателя, находящегося в другом кантоне.

Приоритет отдается высококвалифицированным специалистам, а также предпринимателям и руководящим работникам, признанным ученым и деятелям искусств, персоналу международных концернов и ключевым фигурам, имеющим деловые связи на международном уровне. Тем самым создаются благоприятные условия для экономического, научного и культурного обмена, а также притока руководящих кадров и специалистов международных компаний. Высококвалифицированные ученые тоже получают возможность после завершения своих исследований продолжить работу в Швейцарии. В конечном итоге швейцарская экономика заинтересована в том, чтобы иностранные граждане, временно работающие в Швейцарии, также могли воссоединиться со своими семьями, а супруги и дети лиц, получивших разрешение на длительное пребывание в стране, имели право на работу по найму или индивидуальную трудовую деятельность в Швейцарии.

Важнейшие положения:

- Разрешение на временное проживание, тип В: как правило, выдается сроком на один год. Менять место работы и кантон можно при наличии разрешения, налогообложение по месту получения дохода, квоты. (Имеются некоторые исключения: например, супруги граждан Швейцарии приравниваются к гражданам Швейцарии)
- Вид на жительство, тип С: равные с гражданами Швейцарии права на рынке труда, без налогообложения по месту получения дохода
- Разрешение для работающих в Швейцарии жителей приграничных районов сопредельных стран: менять место работы можно при наличии разрешения, менять кантон нельзя, налогообложение по месту получения дохода
- Разрешение на краткосрочное пребывание, тип L: менять место работы и кантон невозможно, налогообложение по месту получения дохода
- Разрешение для стажеров: максимум 18 месяцев, только для пребывания молодых специалистов с целью повышения их квалификации
- Лица, ходатайствующие о получении убежища: разрешение на трудовую деятельность через месяц после подачи ходатайства о предоставлении убежища. Менять место работы можно при наличии разрешения, менять кантон нельзя. Налогообложение по месту получения дохода, 10 % заработной платы удерживается как обеспечение.
- Трансферт кадров: на основании Генерального соглашения по торговле услугами (GATS) критически необходимые руководящие работники могут проживать в Швейцарии до трех лет. Разрешение можно продлить на один год.

На работодателя возложена контрольная функция и обязанность проявлять должную осмотрительность. Он должен позаботиться о том, чтобы иностранный сотрудник имел законное основание на работу. Для получения разрешения на въезд работника в страну работодатель должен доказать, что найти или в разумные сроки

провести обучение подходящего сотрудника в Швейцарии или в странах ЕС/ЕАСТ не представлялось возможным.

www.sem.admin.ch > **Einreise & Aufenthalt** > **Arbeit/Arbeitsbewilligungen**
Трудовая деятельность граждан стран, не входящих в ЕС/ЕАСТ

6.4.4 Стажеры/Практиканты

Со многими странами Швейцария заключила соглашения об обмене практикантами (стажерами и др.) Эти соглашения упрощают процедуру получения разрешения для пребывания и трудовой деятельности на определенный срок. Практиканты из стран, с которыми такие соглашения не заключались, должны обращаться за разрешением на пребывание и трудовую деятельность в общем порядке.

В качестве стажеров принимаются лица, которые могут документально подтвердить наличие профессионального или высшего образования. Возрастной предел составляет 35 лет (исключения: Австралия, Новая Зеландия, Польша, Россия и Венгрия: 30 лет). Рабочее место (максимум на 18 месяцев) должно быть предоставлено в соответствии с полученной профессией или сферой обучения. Из Канады разрешено принимать в качестве стажеров еще и студентов, желающих приобрести трудовые навыки в рамках учебной программы, а вот из Японии допускаются только выпускники высших учебных заведений. Для стажеров действуют особые квоты, национальные нормы о предпочтении местных трудовых кадров на них не распространяются. Воссоединение членов семей не предусмотрено.

Благодаря системе свободного передвижения лиц между Швейцарией и ЕС гражданам стран-членов ЕС-27 и ЕАСТ в случае трудовой деятельности по программе Au-pair требуется только разрешение на краткосрочное пребывание, которое может быть продлено максимум до 18 месяцев.

На сайте www.swissemigration.ch размещена инструкция для иностранных стажеров и потенциальных работодателей (адреса, образец трудового договора, а также бланк заявления).

www.sem.admin.ch > **Einreise & Aufenthalt** > **Arbeit/Arbeitsbewilligungen** > **Junge Berufsleute (Stagiaires)**
Инструкция для иностранных стажеров и швейцарских работодателей

6.5 ПОЛУЧЕНИЕ ГРАЖДАНСТВА

Порядок получения гражданства включает в себя три этапа. Заявление о приеме в гражданство Швейцарии подается в муниципальные или кантональные органы власти. Они выдвигают собственные условия для получения гражданства, которые должны быть выполнены в дополнение к требованиям, предъявляемым к соискателям на федеральном уровне (см. ниже).

Для получения гражданства Швейцарии необходимо выполнить следующие условия:

- постоянно проживать в Швейцарии 12 лет (количество лет проживания в Швейцарии в возрасте от 10 до 20 лет умножается на два);
- интегрироваться в условия жизни в Швейцарии;
- знать образ жизни, обычаи и традиции швейцарцев;
- соблюдать швейцарские законы;
- не являться источником угрозы для внутренней и внешней безопасности Швейцарии.

В упрощенном порядке получают гражданство Швейцарии имеющие иностранное гражданство супруги граждан Швейцарии (при условии проживания в Швейцарии в течение пяти лет и продолжительности брака три года), а также дети, один из родителей которых является гражданином Швейцарии.

www.sem.admin.ch > **Einreise & Aufenthalt**
Гражданское право Швейцарии/получение гражданства

www.ch.ch > **Ausländer in der Schweiz**
Получение гражданства: информация