



相关数据



资料来源: 瑞士联邦统计局; 世界经济论坛;  
GfK Kaufkraft Europa, 2021年

## 瑞士的劳动力市场

### 要点概述

对雇主而言,瑞士是一个具有巨大吸引力的商业驻地,并且瑞士的劳动法体系是世界上最自由的劳动法体系之一。因此公司可以根据经济形势灵活快速地聘用职员。与其他国家相比,瑞士的非工资劳动成本很低,在过去的十年中,瑞士是欧洲出现罢工事件最少的国家。基于高品质的生活和良好的薪资条件,瑞士是对高素质劳动力最具吸引力的国家。

### 罢工天数

欧洲范围内比较(每年每千名员工,2010至2019年)

国家	天数	国家	天数
瑞士	1	丹麦	45
爱尔兰	16	西班牙	49
德国	17	挪威	55
英国	18	芬兰	59
荷兰	19	法国	121

资料来源: 欧洲工会研究院, 2021年

### 对人才的吸引力排行

一个国家吸引人才的程度

国家	排名	国家	排名
瑞士	1	荷兰	6
美国	2	芬兰	7
新加坡	3	卢森堡	8
丹麦	4	挪威	9
瑞典	5	冰岛	10

资料来源: 2020年全球人才竞争力指数

## 雇主的优势

- 得益于高品质生活和良好的工作条件,瑞士对外国专家和管理人员有着极大的吸引力。汇丰银行“移民调查”的各项研究结果显示,瑞士是对高素质外籍人士最具吸引力的国家。
- 瑞士的劳动生产力非常高。医药、保险和金融及机械、电子和金属行业等领域的生产力相比其他国家更具明显优势。
- 瑞士的劳动力市场基于自由开放的法律体系,具有很高的灵活性。企业可以根据经济形势方便快速地招聘或解聘员工。
- 自由就业的理念深深根植于瑞士的文化中,且备受瑞士人民的推崇。在过去的十年中,要求加强劳动力市场监管的多数倡议和公投均以失败告终。就连呼吁为所有在职人员提供六周假期的倡议(2012)也没能得到通过。

## 企业雇佣/解聘员工的灵活度

瑞士在全球排名

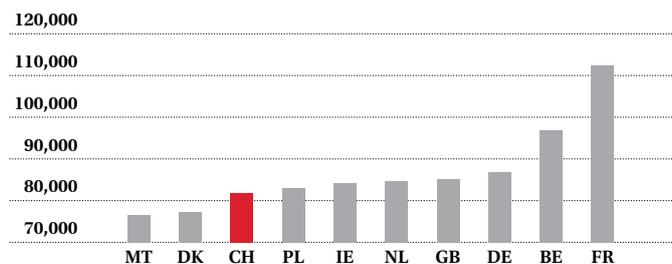
国家/地区	排名
香港	1
瑞士	2
新加坡	3
阿塞拜疆	4
美国	5
冰岛	6
丹麦	7
卡塔尔	8
阿联酋	9
马来西亚	10

资料来源:世界经济论坛(WEF),2019年

- 除工资外,雇主在雇佣员工时还须缴纳社保费。在瑞士雇员需要缴纳的社保费非常低。在税前薪酬相等的情况下,瑞士雇主所要支付的劳动力成本,与欧洲其他国家相比排在最低成本的第三位。

## 与欧洲其他国家相比的雇主实际成本

(以税前薪资为 75,000 欧元的雇员为例)



资料来源:Deloitte, 2019年

- 瑞士的教育制度非常重视知识的实用性,众多一流的专业院校确保了双轨制教育体系的顺利实施(登录 [www.s-ge.com/education](http://www.s-ge.com/education) 查阅“瑞士的职业教育简介”)。世界经济论坛(WEF)在对全球在职人员职业进修与专业培训以及高校毕业生的职业培训情况进行全球比较时,给予了瑞士最高分。

- 良好的社会伙伴关系是瑞士的一大特点。雇主和雇员之间冲突很少,几乎没有罢工现象。在这方面,世界上没有一个国家能够超过瑞士。

### 雇主与雇员之间的合作质量

瑞士的全球排名

国家	排名
 新加坡	1
 瑞士	2
 丹麦	3
 荷兰	4
 挪威	8
 美国	21
 爱尔兰	23
 德国	30
 英国	33
 法国	92

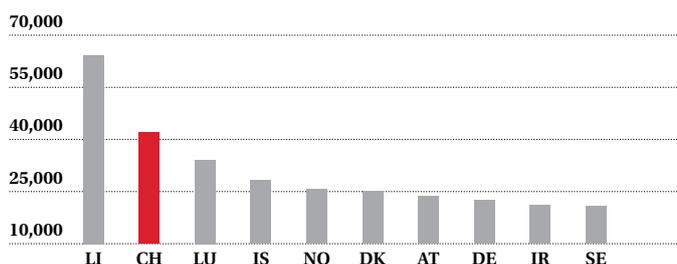
资料来源:世界经济论坛(WEF),2019年

### 雇员的优势

- 瑞士就业率全球排名第二,仅次于冰岛。2020年底,瑞士79.9%的可就业人口拥有一份带薪工作,这一数据远远高于经合组织66.1%的平均值。与此同时,瑞士的失业率非常低,为3.1%(2020年数据)。
- 瑞士雇员的购买力很高。2020年瑞士可支配收入为41,998欧元,在欧洲范围内超过冰岛和卢森堡。

### 在欧洲购买力排名中位列前10

雇员的平均购买力,单位:欧元,2020年



资料来源:GfK欧洲购买力调查,2020年

- 对于中层管理者来说,瑞士在全球范围内也极具吸引力,因为这里的工资最高。在扣除税收、付款及其他费用(租金等)后,最终的净收入可以达10万欧元,高居全球榜首。

- 在经合组织公布的“Better Life Index”(更优生活指数)排名中,瑞士在反应居民生活质量的诸多领域表现出色。瑞士在主观幸福感、就业、收入和资产、健康、社会关系、环境、教育、工作与生活的平衡、住房和安全等方面的分值均高于平均值。

### 税金

#### 预扣税

未获得居住许可(C类证件)的外国雇员需在瑞士缴纳预扣税。它由雇主直接从工资中扣除并上缴给税务机关。如果需缴纳预扣税的收入每年超过120,000瑞士法郎,对于在瑞士有税务居所的外国雇员,其全部收入和资产须接受一个法定后续评估。

对于在瑞士无税务居所的人员(外国人和瑞士人,例如频繁过境人员、工作周停留人员、理事会成员、艺术家、运动员、报告人等)也需要对其在瑞士获得的收入缴纳预扣税。对于该类人员,在相应的收入金额范围内不实施法定后续评估。

## 最新动态

- 联邦政府目前正面向国际积极推广双轨制职业教育体系的优势。目标是帮助职业教育文凭得到更加广泛的认可,并提高专业人才的(国际)流动性。由此瑞士积极推进了欧盟哥本哈根方案的进程,该方案致力于提高职业教育的效率、质量和吸引力。

## 联系方式和其他信息

### 主管部门和监管机构

瑞士国家教育、研究及创新秘书处  
[sbfi.admin.ch](http://sbfi.admin.ch)

瑞士联邦政府经济事务秘书处  
[seco.admin.ch](http://seco.admin.ch)

有关瑞士工作和工资条件的信息  
平台  
[entsendung.admin.ch](http://entsendung.admin.ch)

### 出版物和工具

OECD美好生活指数  
[www.oecdbetterlifeindex.org](http://www.oecdbetterlifeindex.org)

德勤欧洲薪资调查, 2018年  
[www2.deloitte.com](http://www2.deloitte.com)

世界经济论坛 (WEF) 全球竞争力  
报告  
[weforum.org](http://weforum.org)

[National wage calculator](http://entsendung.admin.ch)  
[entsendung.admin.ch](http://entsendung.admin.ch)

[KPMG Tax Rates Online](http://kpmg.com)  
[kpmg.com](http://kpmg.com)

[Living and working in Switzerland - a guide for foreign nationals relocating to Switzerland](http://www2.deloitte.com)  
[www2.deloitte.com](http://www2.deloitte.com)

### 协会和网络

雇主协会  
[arbeitsgeber.ch](http://arbeitsgeber.ch)

### S-GE 资源

投资人手册  
[s-ge.com/handbookforinvestors](http://s-ge.com/handbookforinvestors)

更多有关瑞士作为  
商业驻地的其他简介  
[s-ge.com/factsheets](http://s-ge.com/factsheets)

我们愿为您提供免费咨询服务

您是否想在欧洲开拓市场,并期望将瑞士作为企业的驻地? 我们不仅为您提供免费咨询,还能在整个落户过程中为您提供全程支持: 我们为您和瑞士各州的经济促进部门牵线搭桥,并帮助您与税务、不动产等领域的专家取得联系。

请通过以下网站联系我们: [s-ge.com/invest](http://s-ge.com/invest)